



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ อันเป็นการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา โดยนายไพฑูรย์ รัตนนิพนธ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ได้ให้ความสำคัญในการบริหารงานบุคคล โดยนำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปปฏิบัติ จึงขอรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไพฑูรย์ รัตนนิพนธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ อันเป็นการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา โดยนายไพฑูรย์ รัตนนิพนธ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ได้ให้ความสำคัญในการบริหารงานบุคคล โดยนำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปปฏิบัติ จึงขอรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนโครงสร้างและอัตรากำลัง

- ดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้เหมาะสมเป็นปัจจุบัน
- ปรับปรุงฐานข้อมูลระบบบุคลากรท้องถิ่น อัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน
- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ด้านการสรรหาและการคัดเลือก

- ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา
- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา แต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
- แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติแทนตำแหน่งว่าง (ขอใช้บัญชี) จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
- รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่อบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Local MOOC จำนวน ๕ หลักสูตร จาก ๑๕ หลักสูตร และนำผลการอบรมรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ ไม่ใช้งบประมาณ
- ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ใช้งบประมาณ ๕๔,๕๐๐ บาท

/-พนักงาน...

- พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมในหลักสูตรพัฒนาความรู้ความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน้าที่รับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง เพื่อนำมาปฏิบัติงานให้บริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพ ใช้งบประมาณ ๒๙๓,๗๓๖ บาท

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

- ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่เมื่อครบ ๖ เดือน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีและนักวิชาการสาธารณสุข

- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย

- ปรับปรุงคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ของแต่ละสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ทุกคนปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด

- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ การมีจิตอาสา การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ภายในหมู่บ้านและระดับตำบล

- มีการประชุมพนักงานเป็นประจำเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ การบริการประชาชนเกิดประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดจิตสำนึกในการควบคุมวินัยในตนเอง ประพฤติตนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของข้าราชการที่ดี

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๗. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ

- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง พร้อมให้คำปรึกษาเป็นรายบุคคล

- ชี้แนะการส่งสมประสงค์และผลงานในแต่ละตำแหน่งที่ตรงมาก่อนการเลื่อนไปดำรงตำแหน่งสำคัญ ซึ่งอาจจะเลื่อนจากตำแหน่งระดับล่างสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือการย้ายตำแหน่งในระนาบเดียวกัน

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ส่งพนักงานตรวจสุขภาพประจำปี ณ โรงพยาบาลท่าชนะ จำนวน ๑๓ ราย ตามสิทธิ์

- ปรับปรุงอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

- ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณสำนักงาน จัดสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานให้สะอาด ปลอดภัย

- จัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day

- จัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานให้เหมาะสม ครบถ้วน เพื่อให้บริการประชาชน

/-พนักงาน...

- พนักงานส่วนตำบลเกษียณอายุได้รับเงินบำนาญปกติและเงินบำเหน็จดำรงชีพ
ใช้งบประมาณ ๓๗๗,๒๔๐ บาท

- พนักงานส่วนตำบลได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ค่าศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน/ค่าเช่าซื้อ
ตามสิทธิ ใช้งบประมาณ ๒๐๗,๓๐๐ บาท

- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์และ
ระเบียบกำหนด ใช้งบประมาณ ๑๐๙,๐๓๐ บาท

- พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารได้รับเงินประจำตำแหน่งและพนักงานครู อบต. ได้รับ
เงินวิทยฐานะ ใช้งบประมาณ ๑๓๓,๐๐๐ บาท